



**Gwynedd ac Ynys Môn
Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuenctid/Youth Justice Service
Cynllun Cyfiawnder Ieuenctid/Youth Justice Plan
2025-6**

***'Ein cefnogi ni i wneud ein gorau drwy gadw draw o drosedd'
(Y Plant)***

***'Cefnogi plant i gyrraedd eu llawn botensial drwy fyw bywydau heb
drosedd'
(GCI Gwynedd a Môn)***

Rhagair (gan Fwrdd Rheoli Strategol GCI)

Yn ystod fy 9 mis cyntaf o gadeirio Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuenctid Gwynedd a Môn, rwyf wedi gwneud ymdrech fwriadol i ymgysgu â swyddogaethau gweithredol y gwasanaeth ac i gwrdd â'r staff a dysgu ganddynt. Mae wedi bod yn braf iawn dod o hyd i wasanaeth sy'n glir ar ei brif amcan i gefnogi plant Gwynedd ac Ynys Môn yn effeithiol, a grŵp o staff sy'n uchelgeisiol, ymroddedig ac arloesol yn eu dull gweithredu. Rwy'n ddiolchgar iawn i'r cadeirydd blaenorol ac aelodau'r bwrdd rheoli am y sefyllfa gadarn ac optimistaidd rydw i wedi'i hetifeddu.

Mae heriau'n parhau gydag anghenion newidiol y plant rydyn ni'n gweithio gyda nhw, pwysau ariannol ar y sector cyhoeddus, a bylchau hanesyddol yn y ddarpariaeth. Yn ogystal, mae datblygiadau deddfwriaeth a strategaeth newydd (*Bil Toseddu a Phlisma*, 2025, Fframwaith Arolygu Cyfiawnder Ieuenctid newydd HMIP ac adolygiad Glasbriant Cymru); bydd y datblygiadau hyn yn arwyddocaol o ran sut rydym yn symud ymlaen ac yn datblygu dros y blynyddoedd i ddod. Rydym yn parhau i wneud cynnydd da ar y Cynllun Gwella HMIP, ac yn manteisio ar bob cyfle i elwa o Gymorth a Goruchwyllo BCI Cymru a gwneud y defnydd gorau o'n partneriaeth ardderchog gyda'n Gwasanaethau Cyfiawnder Ieuenctid eraill yng Ngogledd Cymru.

Ar gyfer 2025-26, ein blaenoriaethau fydd;

1. Parhau â'n hymateb effeithiol i ganfyddiadau HMIP.
2. Atgyfnerthu ein gwaith i wella cynrychiolaeth a chyfranogiad yn y Bwrdd Strategol.
3. Sicrhau gweithrediad effeithiol y '*Polisi Rhanbarthol newydd ar Benderfyniadau y Tu Allan i'r Llys i Ieuenctid*' gyda'r bwriad o gynyddu'r defnydd o Ganlyniad 22, lleihau nifer y Derbyniadau Tro Cyntaf, gweithio gyda chydweithwyr yn y BCI a heddlu lleol i fonitro ac effeithio ar newid.
4. Parhau gydag ymdrechion i wella Trosolwg ac Arweinyddiaeth Strategol.
5. Cynnal y gwasanaeth da ac effeithiol sy'n cael ei ddarparu yng nghyd-destun pwysau ariannol.
6. Byddwn yn gweithio'n agos gyda'r gwasanaeth a'n cyd-weithwyr yn y bartneriaeth ehangach i Flaenoriaethu; Trais Ieuenctid, monitro ETE (gan gynnwys ymarfer gwahardd) a sicrhau bod ein hymarfer a'n cefnogaeth Cam-fanteisio yn cadw plant yn ddiogel.
7. Byddwn yn gweithio gyda chydweithwyr yn BCI Cymru a thîm Data BCI i barhau i lunio adroddiadau Perfformiad effeithiol.

Huw Dylan Owen, Cadeirydd Bwrdd Rheoli Strategol GCI.

1. Trefniadau llywodraethu, arweinyddiaeth a phartneriaeth

- 1.1 Ar gyfer 2025-26, bydd Bwrdd Rheoli Strategol (BRhS) GCI yn cael ei gadeirio gan Gyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Cymdeithasol Cyngor Gwynedd; dechreuodd ei dymor cadeirio ym mis Medi 2024 a bydd yn parhau am gyfnod o 2 flynedd. Disgwylir i'r cyfrifoldebau cadeirio drosglwyddo i Gyngor Ynys Môn yn yr hydref 2026.
- 1.2 Mae aelodau'r bwrdd yn cynnwys;
- 2 x Pennaeth Gwasanaethau Plant
 - 2 x Cyfarwyddwyr Gwasanaethau Cymdeithasol
 - Swyddogion Arweiniol LDU y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol (Cymru)
 - Cyfarwyddwr Cynorthwyol Clinigol Bwrdd Iechyd PBC
 - Prif Arolygydd (Partneriaeth y Gorllewin) Heddlu Gogledd Cymru
 - Cynrychiolydd o Swyddfa Comisiynydd Heddlu a Throsedd (OPCC) Gogledd Cymru (Prif Weithredwr)
 - 2 x Pennaeth Addysg
 - 2 x Aelod Etholedig (un o bob Awdurdod Lleol, Portffolio Gwasanaethau Cymdeithasol, Plant a Phobl Ifanc neu Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol)

Aelodau cysylltiedig;

- Cadeirydd y Fainc Ynadon Ieuenctid Lleol
 - 1 x Uwch Reolwr Gwasanaeth Llysoedd a Thribiwnlysoedd Ei Fawrhdyi
- 1.3 Mae'r Cylch Gorchwyl ar gyfer y Bwrdd Rheoli yn cynnwys defnyddio dirprwyon, gofynnir i aelodau'r Bwrdd Rheoli ddefnyddio dirprwyon pan nad ydynt yn gallu mynychu cyfarfodydd sydd wedi'u trefnu. Rhaid hysbysu'r Cadeirydd bod dirprwyon am fynychu cyn y cyfarfod a sicrhau bod ganddynt y gallu i wneud penderfyniadau ar ran yr asiantaeth y maent yn ei chynrychioli.
- 1.4 Mae Grŵp Rheoli Gweithredol (GRhG) GCI Gwynedd a Môn yn un haen reoli o dan y Bwrdd Rheoli Strategol (BRhS), ac yn atebol iddo.
- 1.5 Caiff y Grŵp ei gadeirio gan uwch reolwr gwasanaeth neu reolwr gweithredol o'r bartneriaeth cyfiawnder ieuenctid ehangach; ar hyn o bryd mae'r cadeirydd yn uwch reolwr gweithredol o Wasanaethau Plant Gwynedd, a daw'r is-gadeirydd o Gymdeithas Tai Gogledd Cymru. Mae'r GRhG yn cyfarfod yn chwarterol ac yn adrodd i'r GRhS ar gynnydd y cynllun gwaith, yn ogystal â chefnogi'r GCI i ddatblygu a chynnal:
- Cyfathrebu effeithiol ar draws partneriaeth y gwasanaethau cefnogi plant ar waith a datblygiadau cyfiawnder ieuenctid yng Nghymru (gan gynnwys y Glasbriant)
 - Ceisio sicrhau cyfleoedd i gydweithio a gweithio ar draws partneriaethau
 - Cynnig agwedd ddiduedd i brosesau archwilio ac adolygu gwasanaethau

- Gwneud y mwyaf o gyfleoedd hyfforddi ar themâu a dulliau gweithredu newydd
- Cynorthwyo i ddatrys problemau a chael gwared ar rwystrau i gyflwyno gwasanaethau
- Cefnogi'r BRhS i roi'r cynllun cyfiawnder ieuencid a rhaglenni gwaith eraill pwysig ar waith
- Darparu awyrgylch ar gyfer ymarfer da a rhannu arloesedd

1.6 Mae rhaglenni gwaith ar gyfer y BRhS a'r GRhG wedi'u cynnwys yn ein **Cynllun Gweithredu**.

1.7 Cynhaliwyd ein '**Cynhadledd Cyfiawnder Ieuencid a Phartneriaid**' ar 4 Gorffennaf 2023 a nododd pawb ei bod yn llwyddiant mawr. Cytunwyd yn y BRhS a'r GRhG y byddai Cynhadledd Flynyddol yn gosod gofynion sylweddol ar y gwasanaeth ac felly cytunwyd ar gylch 2 flynedd. Y bwriad yw cynnal Cynhadledd 2025 yn yr hydref. Er nad yw'r rhaglen wedi'i llunio eto, bydd y ffocws eto ar;

- Ddigiwyddiad 1 diwrnod gydag ymgysylltiad gan bartneriaid cyfiawnder troseddol a gwasanaethau plant
- Plant a phobl ifanc i gymryd rhan (profiad bywyd a chyfranogi)
- Rhannu a Myfyrio ar ein gwaith gyda Cham-fanteisio, Trais ac Anghymesuredd (CEC)
- Gwahodd siaradwyr arbenigol; Addysg, Hyfforddiant a Chyflogaeth, Ymchwil ac Arloesi
- Seremoni wobrwyo i ddathlu llwyddiant gyda phlant, staff a phartneriaid

2. Y Cyd-destun Lleol

2.1 Mae Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuencid Gwynedd a Môn yn cael ei gomisiynu ar y cyd gan Gyngor Sir Ynys Môn a Chyngor Gwynedd. Cyngor Gwynedd yw'r awdurdod lletya; mae 22 o staff yn cael eu cyflogi gan Gyngor Gwynedd, ynghyd ag wyth aelod staff ar secondiad neu'n gweithio ar brosiectau o fewn y gwasanaeth, sydd gyfystyr â 27.5 aelod staff llawn amser. Fel awdurdod lletya ar gyfer y Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuencid, mae Cyngor Gwynedd yn darparu: rheolaeth llinell ar gyfer rheolwr y gwasanaeth, rheolaeth ariannol, fframwaith hyfforddi a datblygu (ar gael i staff wedi'u secondio hefyd), cefnogaeth TG ac lechyd a Diogelwch ar gyfer y swyddfeydd a'r adeiladau. Mae'r gwasanaeth yn cynnal ei fusnes ac yn rheoli ei staff yn unol â pholisïau a gweithdrefnau Cyngor Gwynedd. Gweler y strwythur staffio yn **atodiad 1**.

2.2 Yn ogystal â chefnogaeth cyfiawnder ieuencid, mae'r gwasanaeth yn lletya Gwasanaeth Camddefnyddio Sylweddau Pobl Ifanc y ddwy sir ar y cyd (Be 'di'r Sgôr) ynghyd â Thîm Atal Ymddygiad Rhywiol Niweidiol Gwynedd (Tîm Emrallt). **Be 'di'r Sgôr** a Thîm Atal Ymddygiad Rhywiol Niweidiol Gwynedd (**Tîm Emrallt**),

2.3 Mae ardal y ddwy sir sy'n cael ei gwasanaethu yn cynnwys poblogaeth o 17,000 rhwng 10 a 17 oed (cynnydd o 1000 ers 2016). Oherwydd natur wledig ac anghysbell ein daearyddiaeth a'n cymunedau, mae gennym nifer fawr o ysgolion cynradd ac uwchradd.

Tabl 1

Sir	Cynradd	Uwchradd	Arbennig	Cyfanswm
Ynys Môn	40	5	1	46
Gwynedd	82	14	2	98
Cyfanswm	122	19	3	144

Mae ardal ddaearyddol gyfunol Gwynedd ac Ynys Môn yn 51% o ranbarth Gogledd Cymru ac er y byddai'r lledaeniad poblogaeth, yn bennaf, yn cael ei ddisgrifio fel un gwledig ei natur, mae gan y ddwy sir drefi porthladd a marchnad unigryw â phoblogaeth gymharol uchel; Caergybi, Amlwch a Llangefni ar Ynys Môn a Chaernarfon, Bangor, Porthmadog a Dolgellau yng Ngwynedd.

- 2.4 Mae gan ran fwyaf o arfordir yr Ynys statws *Ardal o Harddwch Naturiol Eithriadol* (AHNE), ac mae bron i ddwy ran o dair o Wynedd wedi'i gwarchod gan statws Parc Cenedlaethol, mae hyn yn cyfyngu'n fawr ar ddatblygu isadeiledd. Mae un ffordd ddeuol dosbarth 'A', sef yr A55, sy'n mynd drwy ogledd Gwynedd ac ar hyd Ynys Môn. Mae un prif lwybr rheilffordd yn dilyn yr un llwybr â'r A55. Lleolir Swyddfa'r Gwasanaeth ym mhentref y Felinheli, tua 6 milltir o Fangor a Chaernarfon ac mae'n defnyddio cyfleusterau'r sector cyhoeddus a'r sector preifat i gyfarfod â phlant a phobl ifanc, yn ogystal ag ymweliadau cartref. Gwasanaeth peripatetig yw hwn yn bennaf ac mae gan y math hwn o ddarpariaeth oblygiadau amser a chostau sylweddol i staff ac arianwyr y bartneriaeth.
- 2.5 Mae pob mater llys ieuenctid yn cael ei glywed yn Llys Ieuenctid a Llys y Goron Caernarfon, gyda'r baich ychwanegol ar deuluoedd i sicrhau presenoldeb yn Llys Caernarfon; mae hyn yn broblem benodol i deuluoedd sy'n byw yn rhai o'n cymunedau mwyaf anghysbell lle mae'r ddarpariaeth cludiant cyhoeddus yn gyfyngedig.
- 2.6 Mae holl faterion dalfa'r heddlu yn cael eu prosesu yn Nalfa Caernarfon, sydd eto'n faich ychwanegol ar deuluoedd i fynychu. Mae gennym drefniadau ar y ddwy ochr gyda'n cydweithwyr GCI yng Nghonwy, Sir Ddinbych a Sir y Fflint ar gyfer gwaith llysoedd ieuenctid yn Llys Ieuenctid Llandudno neu Lys y Goron yr Wyddgrug petai'n rhaid i'n plant fynd yno. Pan fo angen a phan mae risg achos, bydd y gwasanaeth yn gweithredu ar ddarpariaeth wrth law Llys Remand Ddydd Sadwrn, yn cefnogi ein cyd-weithwyr yn Sir y Fflint ble mae'r Llys Remand (Yr Wyddgrug) yn cymryd lle.
- 2.7 Er dibenion Penderfyniadau y Tu Allan i'r Llys a chyfarfodydd panel Gorchymyn Cyfeirio, mae staff y gwasanaeth yn defnyddio gorsafoedd cymunedol Heddlu Gogledd Cymru ar gyfer cyfarfodydd Presenoldeb Gwirfoddol a chyfiawnder adferol, ac mae trefniadau gwych yn eu lle â gweithredwyr cymunedol (sector preifat a chyhoeddus) ar gyfer defnyddio/llogi lleoliadau lleol.
- 2.8 Mae'r gwasanaeth yn cynnwys Dyletswyddau Oedolyn Priodol 9am - 5pm dydd Llun i ddydd Gwener, mae'r ddau dîm sirol sydd ar ddyletswydd y tu allan i oriau yn darparu'r gwasanaeth hwn gyda'r nos, ar benwythnosau, a Gwyliau'r Banc. Fe wnaeth holl staff GCI a Thu Allan i Oriau

dderbyn hyfforddiant blynyddol y Rhwydwaith Oedolion Priodol Cenedlaethol (NAAN) ym mis Mawrth 2025, ac rydym wedi cofrestru fel deiliaid cyfrif 'Aur' gyda NAAN, sy'n darparu mynediad i'r holl adnoddau a deunydd hyfforddi sydd ar gael.

- 2.9 Mae'r ganran uchaf o siaradwyr Cymraeg fesul y boblogaeth yng Nghymru yng Ngwynedd ac Ynys Môn; Gwynedd 75.5% ac Ynys Môn 63.3%. Felly, mae angen i weithlu'r GCI adlewyrchu hyn, ar hyn o bryd mae 29 o'r 32 aelod staff yn siarad Cymraeg (ar draws y tri gwasanaeth), mae 29 (91%) yn siaradwyr iaith gyntaf, mae dau yn ddysgwyr (lefel canolradd), ac mae gan un sgiliau sylfaenol iaith Gymraeg. Mae'r holl ymyraethau, cyfathrebu a'r gefnogaeth yn cael eu cyflwyno yn iaith angen y teulu neu'r plentyn.
- 2.10 Mae gan y gwasanaeth drefniadau ffurfiol a chynrychiolaeth gyson gyda phaneli lleol sef **Troseddau Cyfundrefnol Difrifol a Cham-fanteisio ar Blant**, sy'n cyfrannu at Asesiad Risg, Casglu Gwybodaeth a Mapio Ymarfer.
- 2.11 Mae ardal Gogledd Cymru, a Gwynedd ac Ynys Môn yn enwedig, yn ardal boblogaidd iawn i ddarparwyr unedau gofal preswyl preifat. Mae wyth prif uned yn ein hardal sy'n cynnig lleoliadau tymor byr a chanolig i Blant mewn Gofal ar draws Cymru a Lloegr. Mae'r gwasanaeth yn derbyn oddeutu 12-15 'Cais am Ofalu' y flwyddyn gan awdurdodau lleol sy'n lleoli plant a phobl ifanc yn ein hardal sydd angen asesiad neu oruchwyliaeth cyfiawnder ieuencid; mae hyn yn rhoi galw uchel iawn ar Dîm Troseddu Ieuencid (TTI) o faint canolig. Fodd bynnag, mae hyn yn nifer is na'r blynyddoedd blaenorol ac yn dilyn gwaith sylweddol â'n hunedau preswyl a datblygu **Protocol Cydweithio**, mae'n gadarnhaol nodi bod gwelliant yn y gefnogaeth ar gyfer y plant hyn a bod nifer yr achosion Tu Allan i'r Sir a reolir ar unrhyw adeg o fewn ein llwyth achosion statudol wedi gostwng yn y 2-3 mlynedd diwethaf.

3. Adnoddau a Gwasanaethau

- 3.1 Er gwaethaf y 'wasgfa' barhaus ar wariant yn y sector cyhoeddus, mae'r gwasanaeth yn elwa o ymrwymiad ariannol rhagorol gan ein partneriaid statudol lleol, sydd wedi parhau i fod yn ymrwymedig i ddarparu, datblygu ac arloesi gwasanaethau. Yn 2025-26, maent wedi gwneud cynnydd cychwynnol o 10% mewn cyfraniad arian parod. Dylid nodi bod y ddau awdurdod lleol yn parhau i ysgwyddo'r baich a roddir ar gostau gwasanaethau (cynnydd mewn costau byw ac Yswiriant Gwladol).

Tabl 2 (Arian Parod)

Ffynhonnell	2024-25 (£)	2025-26 (£)	% cyfraniad
Cyngor Gwynedd	187,530.65	210,570.00	48.08%
CSYM	142,890.00	156,180.00	35.66%
Heddlu Gogledd Cymru	27,897.00	28,900.00	6.60%

BIPBC (Iechyd)	34,000.00	37,320.00	8.52%
Y Gwasanaeth Prawf	5,000.00	5,000.00	1.14%
Is-gyfanswm	397,317.65	437,970.00	100.00%

Cynnydd o 10.2%

Tabl 3 (Secondiad)

Ffynhonnell	2024-25	2025-26 (Amcangyfrif)	% Cyfraniad
Cyngor Gwynedd	54,630.73	60,470.00	27%
CSYM	54,789.07	55,540.00	24.7%
Heddlu Gogledd Cymru	61,693.55	61,693.55*	27.5%
BIPBC (Iechyd)	27,500.00	27,500.00*	12.2%
Y Gwasanaeth Prawf	19,365.18	19,365.18*	8.6%
Is-gyfanswm	217,978.53	224,568.68*	100%

*I'w gadarnhau

Tabl 4 (Grantiau)

Ffynhonnell	2024-25	2025-26
PPE (Gwy ac YM)	252,926.47	256,120.00
Swyddfa Comisiynydd Heddlu a Throsedd (OPCC) Gogledd Cymru	16,793.28	16,790.00
Grant CI	277,943.00	282,000.00
FF (Gwynedd)	18,000.00	18,000.00
Is-gyfanswm	565,662.75	572,910.00

Tabl 5 (Cyfansymiau)

Ffynhonnell	2025-26 £
Cyfraniad Partner Statudol (Arian Parod)	437,970.00
Secondiad (anariannol)	224,568.68
Grantiau (46%)	572,910.00
Cyfanswm	1,235,448.68 (+4.6%)

- 3.2 Mae'r gwasanaeth yn gweithredu 3 car pŵl (2 x gar 1 x fan bob pwrpas), mae ceir yn cael eu defnyddio gan staff ar gyfer ymweliadau cymunedol ac mae'r fan yn cael ei defnyddio ar gyfer prosiectau cymunedol gan gynnwys gwaith Di-dâl a gwaith Gwneud iawn. Mae'r defnydd o geir pŵl yn helpu i leihau costau teithio gwasanaeth ar gyfer gwasanaeth peripatetig sy'n gweithredu mewn cymuned wledig fawr. Mae gennym hefyd ddetholiad mawr o Offer a Chelfi ar gyfer prosiectau di-dâl a phrosiectau gwneud iawn; casglu sbwriel, garddio, a chynnal a chadw cyffredinol.
- 3.3 Mae'r gwasanaeth yn parhau i adeiladu ar ein pecynnau a'n rhaglenni Ymyrraeth helaeth, y nifer sy'n ymuno ag Ymyrraethau Gwytnwch (er eu bod yn dal mewn treialon ymchwil) sydd eisoes yn cael defnydd da;
- *Dewisiadau Cadarnhaol*
 - *Time Out for Teenagers (Rhiantu)*
 - *Teen Talk*
 - *Clued-Up*
 - *Star*
 - *Materion Teuluol*
 - *Escape (Rhiantu)*
 - *Stori Olivia*

Yn ogystal, mae'r gwasanaeth yn cynnal llyfrgell gynyddol o adnoddau ar-lein a yrrir ac a adeiladir drwy ein hymglymiad â'r Fforwm Ymyraethau GCI Rhanbarthol, sy'n cynnwys ymwybyddiaeth o drais a throseddau cylllell.

- 3.4 Mae'r gwasanaeth yn darparu cymorth teithio i blant a theuluoedd a allai fel arall gael trafferth mynychu cyfarfodydd swyddfa, Llys, neu gyfarfodydd yr heddlu. Daw'r gefnogaeth ar ffurf talebau teithio ar gyfer gwasanaethau bws lleol.
- 3.5 Yn 2025-26, bydd y gwasanaeth yn elwa o gyfraniad hael iawn (£16,200) gan Gomisiynydd Heddlu a Throseddu Gogledd Cymru i brynu defnydd 12 mis o **Virtual Decisions**. Mae Virtual Decisions yn rhaglen realiti rhithwir sy'n cael ei chyflwyno gan ddefnyddio clustffonau fideo ac sy'n caniatáu i blant a staff archwilio gwahanol senarios cymunedol (gall y rhain fod yn droseddu neu'n seiliedig ar aros yn ddiogel) lle mae plant yn gallu rhyngweithio a gwneud penderfyniadau i newid naratif a chanlyniadau. Cefnogir y rhaglen gan Becynnau Dysgu Estynedig sy'n hwyluso'r rhyngweithio rhwng staff a phlentyn, gan hyrwyddo gwneud penderfyniadau gwell ac amlinellu canlyniadau gweithredoedd. Mae'r gwasanaeth wedi prynu 5 clustffonau gyda'r rhaglenni canlynol;

- *Knife Crime*
- *Identity*
- *Influence*

- 3.6 Mewn partneriaeth ag academydd lleol, mae'r gwasanaeth wedi datblygu dull ac ymyrraeth newydd ac arloesol i fynd i'r afael â Cham-drin Plant ar Rieni a elwir yn y gwasanaeth yn '*Cam Ymlaen*'. Mae hwn yn ymyrraeth gydweithredol, sy'n caniatáu i weithwyr ar sail aml-asiantaeth gael sgwrs gyda theulu, ac i ddod i gytundeb ar y cyd ar y meysydd presennol i'w datblygu i fynd i'r afael â'r math hwn o gam-drin mewn modd 'teulu cyfan', tosturiol a diogel. Prif egwyddorion pecyn cymorth Cam Ymlaen yw ei fod yn cynnig cynllun ymyrraeth i'r teulu i fynd i'r afael â'r math hwn o gamdriniaeth, tra'n adeiladu ar gryfderau, hyrwyddo grymuso cadarnhaol a rhoi llais i rieni/gofalwyr fel arbenigwyr o'u profiadau eu hunain.

4. Plentyn yn Gyntaf a Llais y Plentyn

- 4.1 Mae'r gwasanaeth yn llwyr gefnogi a hyrwyddo'r egwyddor '*Plentyn yn Gyntaf*' yng Nghymru, ein dull yw;

- *Blaenoriaethu buddiannau'r plant ac adnabod eu hanghenion penodol, eu galluedd, hawliau a photensial.*
- *Hyrwyddo cryfderau a galluedd unigol y plant er mwyn iddynt ddatblygu eu hunaniaeth, drwy waith sy'n adeiladol ac yn edrych i'r dyfodol, sy'n seiliedig ar berthnasau cefnogol sy'n arfogi plant i gyflawni eu potensial a chyfrannu'n gadarnhaol i gymdeithas.*
- *Annog cyfranogiad gweithredol, ymgysylltiad, a chynhwysiant cymdeithasol ehangach plant. Mae'r holl waith yn cynnwys cydweithredu ystyrlon gyda phlant a'u teuluoedd.*
- *Hyrwyddo plentyndod sy'n rhydd o'r system gyfiawnder, drwy wneud gwaith ataliol rhagweithiol, gwaith gwyrdd a chyn lleied o ymyrraeth â phosib. Mae'r holl waith yn ceisio lleihau'r stigma troseddol a ddaw o gael cyswllt â'r system.*

- 4.2 Mae staff GCI wedi'u hyfforddi mewn Ymarfer sy'n seiliedig ar Drawma ac ymwybyddiaeth ACE. Mae prosesau rheoli yn eu lle i sicrhau bod Asesu, Cynllunio ac Ymyrraethau wedi'u seilio ar gryfderau ac yn canolbwyntio ar ymataliad, a bod rheolwyr wedi sicrhau ansawdd cofnodion ac adroddiadau Goruchwyliaeth ar gyfer tystiolaeth sy'n rhoi'r plentyn yn ganolog ac yn seiliedig ar drawma. Yn 2024-25, cwblhaodd staff y gwasanaeth hyfforddiant TrACE o lechyd Cyhoeddus Cymru a chwblhaodd 1 aelod o staff y diploma Ysgolion sy'n Wybodus am Trawma ac mae un arall hefyd wedi dechrau'r cwrs.
- 4.3 Mae'r gwasanaeth yn comisiynu **Viewpoint** i weinyddu arolygon cynnydd ac adborth plant a theuluoedd, cyflwynwyd sawl adroddiad adborth plant i'r Grŵp Rheoli Gweithredol. Yn 2024-25, gellir gweld canlyniadau ein hadolygiad blaenorol a'n diweddariadau i'r broses yn Adroddiad Rhagfyr 24 (**Atodiad 3**)
- 4.4 Mae'r gwasanaeth yn parhau i gasglu llais y plentyn a'r rhiant / gofalwr fel rhan o'r asesiadau AssetPus a PaDAT. Mae'r broses Sicrhau Ansawdd newydd yn cynnwys craffu ar sut mae llais y plentyn yn cael ei ddal a'i gyflwyno a sut mae'r plentyn yn cyfrannu at y camau cynllunio ac ymyrraeth.
- 4.5 Fel rhan o'n Hymchwil Ymyrraeth Gwytnwch, mae 60 o holiaduron wedi'u cwblhau gyda phlant a rhieni/gofalwyr. Bydd canlyniadau'r dadansoddiad yn cael eu rhannu gyda'r staff a'r Bwrdd Rheoli ar ôl cwblhau'r astudiaeth. Mae'r holiaduron yn archwilio ansawdd yr ymyrraeth newydd a grëwyd a hefyd gwell dealltwriaeth y plant o wydnwch a delio ag adfyd.

5. Perfformiad a Blaenoriaethau

5.1 **Derbyniadau Tro Cyntaf (FTE)**

(Mae'r Data isod yn dod o YDS 122 Cenedlaethol (Ebrill 24-Mawrth 25), adroddiadau lleol a phrosesau archwilio.)

Tabl 6

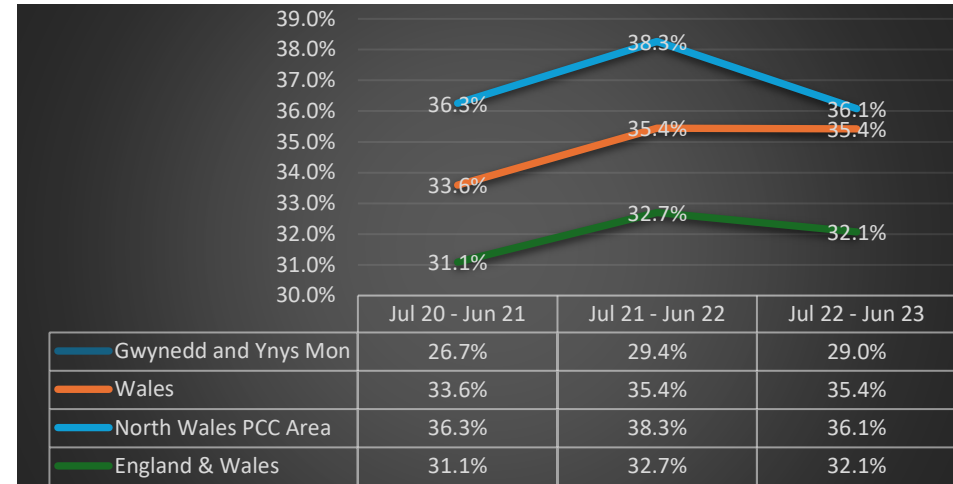
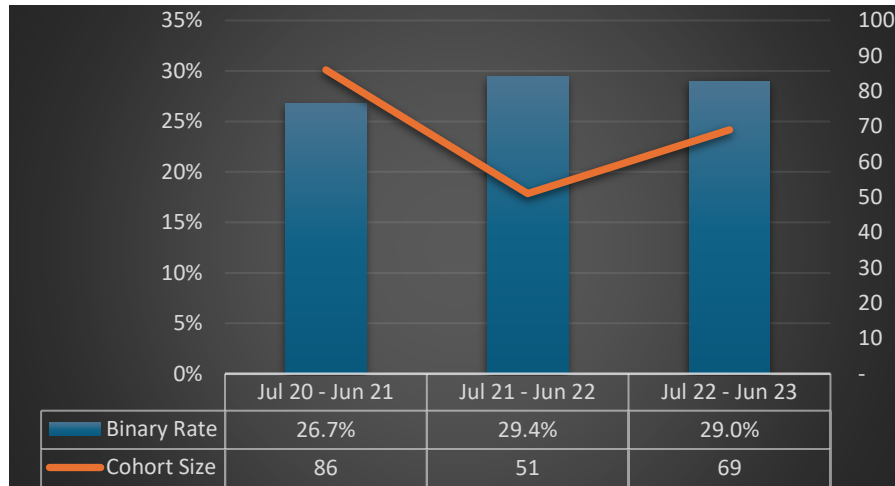
TTI/Ardal	Nifer	Cyfradd/100,000
Gwynedd Môn	41	241
Conwy a Dinbych	46	238
Sir y Fflint	23	153
Wrecsam	9	67
NWPCC	124	192
Cymru	420	142
Cymru a Lloegr	8,713	148

5.2 **Aildroseddu**

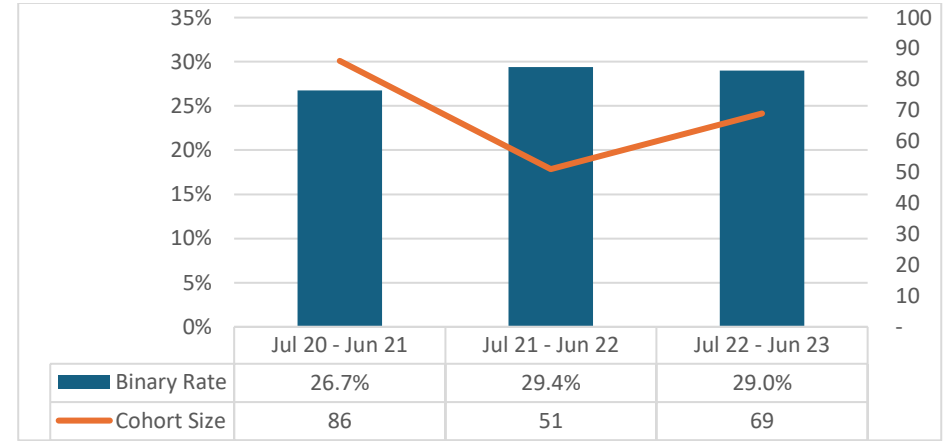
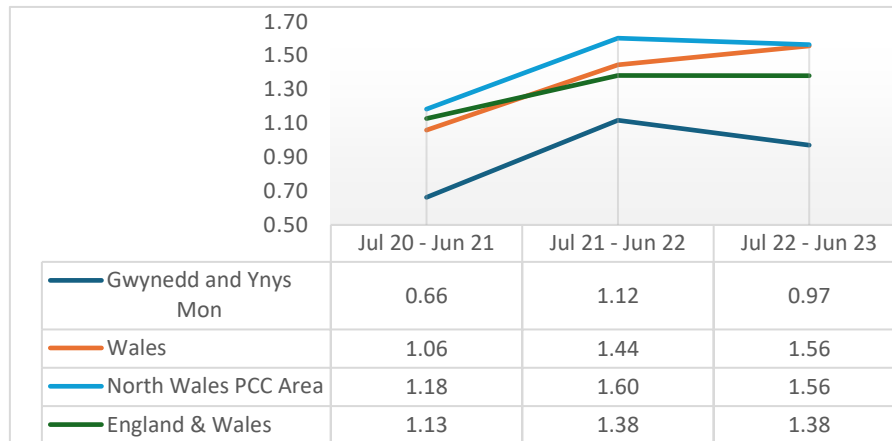
Sylwadau rheolwyr: Rydym yn parhau i gofnodi niferoedd anghymesur uchel o Dderbyniadau Tro Cyntaf (FTE) yn 2024-25, mae'n gadarnhaol nodi ein bod wedi gweld gostyngiad cyson yn y 2 chwarter diwethaf ond nad yw'n ddigon sylweddol i effeithio ar newid o'i gymharu â pherfformiad Gogledd Cymru a Chymru. Am y 18 mis diwethaf, mae GCI Gogledd Cymru wedi gweithio mewn partneriaeth â NWP a'r Ganolfan Arloesi Cyfiawnder i ddatblygu Polisi Rhanbarthol - Penderfyniadau y Tu Allan i'r Llys, aeth y polisi yn fyw ar 1 Mai 2025, mae'n rhy gynnar i fesur effaith yn effeithiol. Byddwn yn parhau â'n gwaith gyda BCI Cymru, Gwasanaethau Cyfiawnder Ieuenctid eraill yn y rhanbarth a Heddlu Gogledd Cymru i fonitro'r isod:

- Gweithredu'r Polisi Rhanbarthol - Penderfyniadau y Tu Allan i'r Llys (Mai 2025)
- Prosesau gwneud penderfyniadau'r heddlu a GCI ar gyfer Penderfyniadau y Tu Allan i'r Llys
- Mwy o ddefnydd o ganlyniad 22
- Adolygu'r rôl a'r Cylch Gorchwyl ar gyfer Panel Gwneud Penderfyniadau'r gwasanaeth

Deuaidd



Amllder



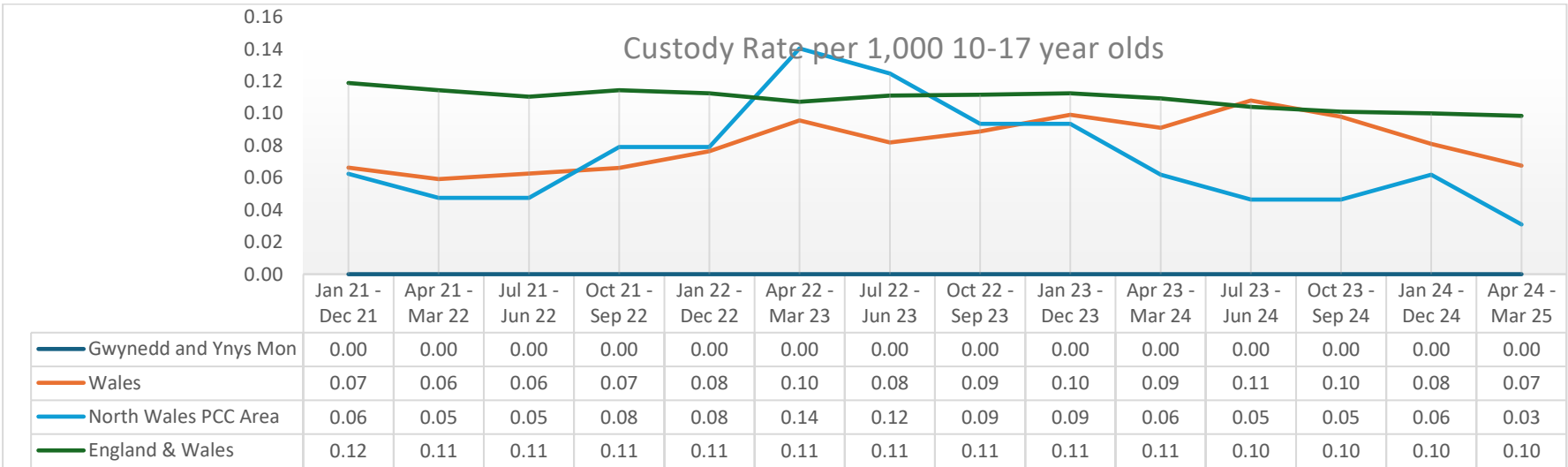
Sylwadau'r Rheolwyr: Cyflwynodd y tabl adroddiad ar y garfan o 2022 a gafodd ei holrhain am 24 mis. Yn 2024, fe wnaethom gofnodi ein cyfraddau aildroseddu isaf ar gyfer y garfan hon, gostyngiad o 29% o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol (29.6%) ac maent yn parhau i fod yn is na chymariaethau lleol a chenedlaethol. Yn bwysicach fyth, mae nifer yr unigolion yn y garfan wedi cynyddu o 51 i 69, cynnydd o 35%, unwaith eto mae angen i ni ystyried bod y garfan hon o gyfnod yr effeithiwyd arno gan Covid pan oedd nifer y llwyth achosion yn is na'r cyfartaledd, gellir gweld y cynnydd fel newid naturiol.

- O'r 69 yn y garfan, fe wnaeth 20 aildroseddu ar gyfradd ddeuaidd o 29%
- **Cyflawnwyd 67** o droseddau yn ôl amlder carfan o **0.97**
- **Cyflawnodd 20** o ail-droseddwyr 67o droseddau ail-droseddwyr ar amlder o **3.35**.

Mae ein cyfradd aildroseddu yn parhau i fod yn dda ar gyfer y garfan hon - mae yna ychydig o bryder ynghylch amlder y troseddau gan ail-droseddwyr ac er nad yw hyn y tu allan i baramedrau arferol, mae'n dangos y gallai fod nifer fach o blant yn cyflawni nifer fawr o droseddau.

Ar ôl derbyn YDS 123 bydd y gwasanaeth yn cwblhau dadansoddiad strwythuredig o'r plant sy'n cyfrannu'n anghymesur at y ffigyrau hyn. Yn ogystal, mae'r gwasanaeth eisoes wedi ymrwymo i ddansoddi ein cyfraddau aildroseddu Penderfyniadau y Tu Allan i'r Llys Anffurfiol a Charfan Ataliol; bydd y BCI, Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Lleol a'r BRHS yn gweld hyn ym mis Medi 2025.

5.3 Defnydd o'r Ddalfa



Sylwadau rheolwyr:

Mae'r gwasanaeth yn parhau i berfformio'n dda yn erbyn dangosydd y ddalfa, mae'r tabl uchod o YDS 122 yn adrodd 0 cyfnod remand yn ystod y cyfnod. Nid oes unrhyw blant wedi'u dedfrydu i'r ddalfa ers mis Gorffennaf 2023.

Risgiau yn y ddalfa

- Ar hyn o bryd, rydym yn rheoli 2 achos YRO ISS yn y cyfnod gyda'r ddau yn ddynion 17 oed; Dim pryderon cyfredol, 1 x achos wedi'i ail-ddedfrydu i YRO.
- Mae gofyn wedi bod am 4 PSR ers mis Hydref 2024, gyda'r holl opsiynau yn ystyriaeth agored, i gyd wedi arwain at orchmynion cymunedol.

- Nid oedd gofyn am rywun i weithio yn Llys Remand Ddydd Sadwrn yn y 12 mis diwethaf.
- Dim risg Remand (YDA) cyfredol.

5.4 **Tabl 7 Perfformiad DPA**

DPA	Perfformiad	Problemau a Materion
ETE (Addysg, Hyfforddiant a Chyflogaeth)	Mae 24-25 unwaith eto wedi profi i fod yn flwyddyn anodd iawn i berfformiad ETE, dim ond 66% o'r garfan oedd mewn darpariaeth addysg addas ar ddiwedd eu hymyrraeth, gwelliant bach ar 23-24, gyda rhywfaint o welliant sylweddol erbyn y 3ydd chwarter. Mae'r rhan fwyaf o'r materion a brofwyd yn 2023-24 gyda chofnodi ac adrodd wedi'u cywiro ac mae ein prosesau croesgyfeirio mewnol yn cadarnhau cywirdeb, rydym yn hyderus i ddefnyddio perfformiad DPA BCI.	Y rhesymau dros y perfformiad is na'r arferol parhaus yw; • Cynnydd yn nifer y plant ar amserlen lai neu becynnau addysg amgen • Canran uchel barhaus o blant sy'n profi gwaharddiad neu'n symud ysgol. • Er nad ydynt yn cyfrif am nifer uchel, mae rhai plant dros oedran ysgol yn profi anawsterau i gynnal lleoliadau mewn AB neu hyfforddiant. Ysgolion yn y ddwy sir sy'n adrodd anawsterau wrth reoli ymddygiadau o fewn ac o amgylch yr ysgol; ymddygiad aflonyddgar ac ymosodol, defnydd a meddiant cyffuriau, ac ymgysylltu/cyfathrebu gwael â rhieni a gofawyr. Pwysau ar gyllid addysg sy'n arwain at ostyngiadau a thoriadau i ddarpariaeth amgen ac arbenigol.
Llety	Yn y cyfnod hwn o Ebrill i fis Rhagfyr 2024, roedd 114 o achosion ar gau. O'r 114 o achosion, roedd 101 mewn llety addas (88.5%), barnwyd bod 13 o blant wedi bod yn byw mewn llety anaddas. Mae hyn yn ostyngiad o 6 pwynt canran ar y 12 mis blaenorol.	Mae lleoliadau gofal yn y cartref neu achosion amddiffyn plant lle mae capasiti rhiantu yn gyfyngedig bellach yn cael eu hasesu gan y gwasanaeth fel nad ydynt yn ffactor amddiffynnol i droseddu; bydd staff yn awr yn cofnodi hyn fel anaddas, felly mae'r gostyngiad mewn perfformiad o flynyddoedd blaenorol. Hefyd, i nodi bod y gwasanaeth wedi sylwi ar nifer cynyddol o blant o'r ddwy sir sydd mewn lleoliadau sy'n Gweithredu Heb Gofrestru (OWR), nid yw'r nifer yn uchel ond mae'n anodd cofnodi'r lleoliadau hyn fel rhai addas. Mae'r gwasanaeth wedi darparu adroddiad dadansoddi i'r BRhS ar y dyfarniadau anaddasrwydd ar gyfer 24-25 (Mehefin 25), a bydd

		cynllun gweithredu yn cael ei greu i barhau â'n hymdrechion ar gyfer cofnodi cyson a theg.
ADY	Mae data perfformiad cyffredinol ar gyfer ein cofnodion ADY yn edrych yn gadarnhaol gyda dim ond 4 o achosion wedi'u cofnodi yn y 9 mis hyd at Ragfyr 24. O'r 4 achos, roedd gan 3 Gynlluniau ADY gweithredol (75%) gyda'r 4^{ydd} achos â chynllun yn cael ei ddatblygu. Rydym yn fwy hyderus yn 24-25 bod ein hasesiadau yn casglu gwell gwybodaeth, ac mae ein cofnodi yn llawer mwy manwl gywir. • Mae gofynion cofnodi yn newydd i rai staff (Cyn-Llys) • Angen hyfforddiant pellach ar gyfer rheolwyr sy'n monitro cau achosion.	Nid yw staff yn cofnodi ADY yn gywir ar MIS Child View, er gwaethaf hyfforddiant sylweddol nid yw staff wedi anfon tabiau ADY yn gywir (dyddiad gorffen) felly nid yw'r data wedi dod drwodd yn y detholiad. Mae hyfforddiant newydd gan CACI yn cael ei drefnu ar gyfer Gorffennaf 2024. Bydd y Gwasanaeth yn gofyn am gefnogaeth gan dîm Data BCI i ddatrys anghywirdebau mewn cyflwyniadau blaenorol. <u>Diweddariad Mai 25</u> Gwelliant sylweddol mewn dadansoddi a chofnodi, rydym wedi cynyddu gwiriadau cyn cyflwyno ar ein data ac mae staff wedi derbyn hyfforddiant pellach ar gofnodi.
Iechyd Meddwl	Data ddim ar gael o DPA Tableau Fframwaith Cymhwysio Cyfiawnder Ieuenctid (YJAF)	Gweler llythyr Monitro ac Adrodd Data BCI Mehefin 25.
Dioddefwyr	Data ddim ar gael o DPA Tableau Fframwaith Cymhwysio Cyfiawnder Ieuenctid (YJAF)	Gweler llythyr Monitro ac Adrodd Data BCI Mehefin 25.
Gwasanaeth Camddefnyddio Sylweddau (SMS)	Nifer y plant gydag angen wedi'i sgrinio neu ei adnabod am ymyrraeth neu driniaeth i ymdrin â chamddefnyddio sylweddau ar gyfer y cyfnod Ebrill 24 – Rhagfyr 24 oedd 25 neu 21%. Mae hyn yn gynydd sylweddol ar y 2.2% yn 2023-24. Mae hyn yn adlewyrchu cofnodi ac adrodd mwy cywir yn hytrach na galw cynyddol.	Bydd 2025-26 yn darparu gwell cyfleoedd cymharu a thracio nawr bod gennym ffigyrau mwy cywir. Mae angen cydnabod staff BDS am eu gwaith i wella cofnodi a chyflymder ymyrraeth. Bydd yr opsiynau cyfeirio newydd a gynhwysir yn y polisi rhanbarthol i arfer Penderfyniadau y Tu Allan i'r Llys yn sicrhau bod troseddau meddiant yn cael eu trin yn gyflym a gall plant gael mynediad at gymorth ac ymyrraethau ar yr adeg iawn ac osgoi troseddoli anghymesur.
Cysylltiadau Gwasanaethau Ehangach	Roedd 16 o'r 114 achos a gafodd eu cau yn y cyfnod yn hysbys i wasanaethau ehangach (14%). Gwasanaethau ehangach yw plant sydd â threfniadau gweithredol; • Cynlluniau Gofal a Chymorth • Trefniadau amddiffyn plant	Unwaith y bydd y gwasanaeth wedi derbyn yr adroddiad perfformiad 12 mis llawn ar YJAF, byddwn yn cynnal dadansoddiad o'r garfan ac yn adrodd i'r BRh ym mis Medi 25 ar; • Statws y plentyn • Rhesymau dros Ofal a Chymorth, Amddiffyn Plant a Phlant mewn Gofal

	Plant mewn Gofal Mae ein ffigyrau 2024-25 yn parhau i fod yn unol â rhai 23-24, rydym yn amau y gallai cofnodi barhau i fod yn broblem ar gyfer y mesur hwn	- Problemau cofnodi (PaD?) - Adroddiad olrhain posibl ar gyfer BLIDP a Gwasanaethau Plant.
--	--	--

5.5 Sicrhau Ansawdd (Asesu)

Gweler **Atodiad 2** (*Adroddiad SA i BRhS Mehefin 2025*)

Prif ganfyddiadau

Mae canfyddiadau cyffredinol yn dda ac yn dangos safon uchel o safon asesu o fewn y gwasanaeth. Mae nifer o faterion a nodwyd yn ein Arolygiad HMIP (Tachwedd 2023) sy'n parhau;

Anghenion gwasanaeth

- Nid yw sgiliau Dadansoddi Proffesiynol wedi'u hymgorffori'n effeithiol yn y gwasanaeth.
- Mae cynllunio wrth gefn yn parhau i fod yn wan ar gyfer rhai staff.
- Mae cofnodi Diogelwch a Lles a Risg o Niwed wedi gwella, fodd bynnag, mae tystiolaeth nad yw rhai staff yn defnyddio gwybodaeth o wasanaethau ehangach yn llawn neu'n cynnwys yr elfennau hyn ym mhob maes o'r asesiad.
- Mae esboniadau ac adroddiadau, ar adegau, yn parhau i fod yn naratif ac nid ydynt yn dangos gallu rheolwyr achos i ddeall natur ymddygiad y plentyn a'r rhesymau posibl am hyn.

Staff unigol

- Nid oedd cofnod 'Llais y Plentyn' bob amser yn adlewyrchu llais y plentyn, geiriad 3ydd person, ac roedd o ansawdd anghyson.
- Roedd gwallau sillafu a gramadeg yn rhy gyffredin, gyda gwallau teipio yn cyfrannu at ddryswch.
- Roedd gan asesiadau PaDAT a gwblhawyd yn y cyfnod Medi-Hydref 2024, nifer sylweddol o adrannau a oedd yn anghyflawn, (blychau heb eu ticio).
- Tystiolaeth o asesiadau brys a '*blinder asesu*', (mae adrannau terfynol asesiadau o ansawdd gwael na'r adrannau cynharach)
- Tystiolaeth o wybodaeth '*Copy-Paste*' o ddogfennau allanol eraill.

6. Cynnydd ar y cynllun blaenorol

6.1 **Tabl 8** Dadansoddiad cynnydd

Maes gwaith	Datblygiad Arfaethedig i'w Barhau
Rheoli a Llywodraethu	- Archwilio cyfleoedd i godi ymwybyddiaeth o sut y gall cyfryngau cymdeithasol ddylanwadu ar Drais Ieuencid. - Sicrhewch fod gan y BRhS a'r GRhG gytundeb ar rolau a chyfrifoldebau trwy gydol yr aelodaeth. - Bydd y GRhG yn ymrwmo i gynorthwyo'r GCI i ddatblygu teclyn archwilio addysg; cofnodi cywir a chyson, cynnig a phresenoldeb, ADY, ACE a Thrawma. Bydd hyn yn darparu gwybodaeth a data cadarn y gellir adrodd arnynt i'r BRhS, yr Adran Addysg ac Ysgolion. (Nid Dangosyddion Perfformiad Allweddol Newydd yn unig)
Penderfyniadau y Tu Allan i'r Llys a Gwaith Ataliol	Gwaith wedi'i gwblhau
Yn y Llys	Gwaith wedi'i gwblhau
Gwaith gyda Dioddefwyr	Mae cysylltiadau Cyfiawnder Adferol wedi'u hailsefydlu gyda'r OPCC ond yn bennaf ar lefel adrodd rhanbarthol yn y Bwrdd Cyfiawnder Troseddol, mae angen rhagor o waith o hyd i sefydlu cysylltiadau cryfach â Chanolfan Gyswilt Dioddefwyr.
Yn y Gymuned Yn cynnwys Ail-droseddu Ymyraethau Trais Diogelu (Cam-fanteisio troseddol ar blant (CCE)/Cam-fanteisio'n rhywiol ar blant(CSE))	- Datblygiadau Llinellau Sirol a CCE o fewn y gwasanaeth ac yn y bartneriaeth ehangach (ymwybyddiaeth gynyddol o risgiau penodol i Wynedd a Môn gan gynnwys Hyfforddiant Diogelu Cyd-destunol) - Gofyn am gymorth ac arweiniad gan BCI ar ddadansoddiad manwl o ail-droseddu (Angen Teclyn Ail-droseddu wedi'i ddiweddarau). Adolygiad mewnol o droseddau sy'n gysylltiedig â thrais ar draws y carfannau.
Mewn lle diogel	Asesiad Archwilio ac Adroddiadau Cyn-dedfrydu ac adrodd canfyddiadau i'r Bwrdd Rheoli Strategol a'r Grŵp Cyflawni Diogelu Lleol.
Trosglwyddo ac Ailsefydlu	Gwaith wedi'i gwblhau
Dangosyddion Perfformiad Allweddol (Cymru) 1. ETE (ADDYSG, HYFFORDDIANT A CHYFLOGAETH) 2. Llety	- Cynnal adolygiad manwl o'r holl achosion Oedran Ysgol a gaewyd yn 2023-24, gan ymchwilio i'r rhesymau dros berfformiad ETE gwael/Gwaharddiad. - Ymgysylltu â BCI a Llywodraeth Cymru i adolygu mesuriadau DPA Llety ar gyfer Cymru. - Cwblhau asesiad o'r holl ddarparwyr llety ôl-16 yn ardal y ddwy sir.

3. Camddefnyddio Sylweddau	- Cwblhau Archwiliad o reolaeth achosion y Gwasanaeth Camddefnyddio Sylweddau (GCI a Be 'di'r Sgôr). - Adolygu Teclynnau asesu'r Gwasanaeth Camddefnyddio Sylweddau (SMS) - Adolygu CLG ac arferion gweithio gyda CAMHS.
4. Iechyd Meddwl	
Cyfranogiad a 'Llais y Plentyn'	Gwaith wedi'i gwblhau
Diogelu a Sicrhau Ansawdd	Darparu Adroddiad Diogelu ar gyfer y Grŵp Cyflawni Diogelu Lleol, i gynnwys: - Y defnydd o gystodaeth a remand - Cysylltiadau GCI â Llinellau Sirol, Grwpiau Troseddu Cyfundrefnol (OCG) a Bygythiadau o ran Cam-fanteisio

6.2 Bydd camau anghyflawn yn cael eu cynnwys yn y Cynllun Gweithredu diwygiedig.

7. Heriau, Risgiau a Phroblemau

- 7.1 Mae'n anffodus ein bod yn parhau i brofi rhai problemau gyda'r defnydd o'n Systemau Gwybodaeth Rheoli (ChildView) wrth baratoi'r Detholiad Data ar gyfer y BCI i boblogi'r gofyniad DPA CI Newydd a chreu adroddiadau lleol, fodd bynnag, mae adroddiadau perfformiad newydd yn awgrymu gwelliant. Mae adolygiad o Ddangosyddion Perfformiad Allweddol Cyfiawnder Ieuenctid wedi'i gwblhau gan Dîm Data BCI gyda chanllawiau wedi'u hadnewyddu. Mae'r BCI wedi rhoi rhybudd ar y defnydd o ddata o 2024-25 a bydd angen i ni barhau i fonitro'r Dangosyddion Perfformiad Allweddol wedi'u hadnewyddu a'r adroddiadau o fewn yr YJAF yn agos iawn.
- 7.2 Mae gwaith sylweddol ar arferion Penderfyniadau y Tu Allan i'r Llys wedi'i gwblhau yn 24-25; Safonau Rheoli Achosion newydd, teclyn asesu newydd, mwy o graffu yn lleol ac yn rhanbarthol a chyflwyno Penderfyniadau y Tu Allan i'r Llys mewn Dangosyddion Perfformiad Allweddol cenedlaethol. Wrth ychwanegu at y rhaglen honno, datblygu Turnaround a Chanlyniad 22, bydd gennym faes gwaith prysur a chynyddol gymhleth. Bydd angen monitro gweithrediad ein Polisi Penderfyniadau y Tu Allan i'r Llys Rhanbarthol newydd yn drylwyr yn y 12 mis nesaf i gynnal hyder yr heddlu a dioddefwyr/cymuned.

- 7.3 Mae Cam-fanteisio a Chaethwasiaeth Fodern yn parhau i fod yn bryder i'r holl wasanaethau sy'n gweithio gyda phlant sydd ag anghenion cymhleth. Mae busnes Gangiau/Unigolion Troseddol Cyfundrefnol bob amser yn addasu er mwyn osgoi cyfiawnder tra'n parhau i dargedu plant bregus. Bydd y gwasanaeth yn sicrhau bod staff yn cael eu hyfforddi'n rheolaidd a'u diweddarau ar fygythiad lleol a rhanbarthol a chanllawiau cenedlaethol. Byddwn hefyd yn sicrhau bod gwaith achos, dysgu a gwybodaeth yn cael ei ddefnyddio i hysbysu ein partneriaid o fewn gwasanaethau plant a'r heddlu am risgiau, gweithgarwch a niwed posibl. Bydd adnewyddu'r paneli SOC Lleol a'r Gweithrediadau Partner 'Clear Hold Build' yn Arfon yn cynnwys gweithgareddau ymgysylltu pwysig yn 2025-26 i'r gwasanaeth.
- 7.4 Nodir drwy gydol y ddogfen hon y cynnydd canfyddedig o ran adrodd am drais gan bobl ifanc, y credwn fod rhywfaint ohono yn gysylltiedig â chynnydd mewn defnydd o gyffuriau ac alcohol, y cyfryngau cymdeithasol, a Thrais Domestig (plentyn ar riant/brawd neu chwaer). Mae gennym dystiolaeth ddata cynyddol i ddangos bod hyn yn risg genedlaethol yn ogystal â lleol. Bydd y gwasanaeth yn ceisio dod ag eglurder i'r heriau posibl hyn yn ystod y 12 mis nesaf drwy ddadansoddi pellach, ymgysylltu â Heddlu Gogledd Cymru, cyfrannu at y prosesau Dyletswydd Trais Difrifol (cyllid DTD sy'n canolbwyntio ar blant a phobl ifanc) a thrafodaethau gyda chydweithwyr YMC a BCI Cymru.
- 7.5 Mae'r Teclyn Asesu Atal a Dargyfeirio (PaDAT) sydd newydd ei fandadu wedi creu llwyth gwaith sylweddol i'r gwasanaeth, a gyda'n ffocws cynyddol ar Ganlyniad 22, mae hyn wedi arwain at alwadau ychwanegol ar amser staff a niferoedd llwyth achosion uwch. Mae'r Bwrdd Rheoli wedi cytuno i ariannu gweithiwr Cyn-llys ychwanegol ar gyfer 2025-26 er mwyn lleddfu rhywfaint o'r baich hwn ar staff.
- 7.6 Roedd ein perfformiad mewn perthynas ag Addysg, Hyfforddiant a Chyflogaeth yn 2022-25, yn is na'r safonau; y maes a oedd yn peri'r pryder mwyaf oedd plant oed ysgol; rydym wedi cofnodi cynnydd yn nifer y: gwaharddiadau a dderbynnir gan y plant rydym yn gweithio gyda nhw, amserlenni amgen o dan y 25 awr gofynnol a chanfyddwn ddirywiad amlwg yn y berthynas rhwng ysgolion a theuluoedd. Bydd hyn yn ganolbwynt sylw sylweddol i'r gwasanaeth yn y 12 mis nesaf, gan edrych yn benodol ar y nifer a'r mathau o Brofiadau Niweidiol yn ystod Plentynod (ACE) a lefelau'r profiad o drawma gan y plant hynny nad ydynt mewn addysg llawn amser.
- 7.7 Mae'r gwasanaeth wedi bod heb gefnogaeth Anghenion Lleferydd, Iaith a Chyfathrebu (SLCN) ers 6 blynedd. Er gwaethaf nifer o ymdrechion a sicrhau cyllid ar gyfer secondiad, nid yw ein Tîm SLCN lleol wedi gallu darparu adnoddau. Mae'r gwaith yn parhau i archwilio opsiynau eraill ar gyfer adnoddau/cymorth, a theimlir pwysau ychwanegol yn dilyn argymhellion HMIP o'n harolygiad ym mis Tachwedd 2023. Mae ein hymdrechion yn cael eu rhwystro oherwydd penderfyniadau a wnaed gan Lywodraeth Cymru i beidio â blaenoriaethu Cyfiawnder Ieuenctid yn eu hadroddiad '*60%-Rhoi Llais iddynt*' (2023) a gwrthod argymhellion 3 a 6. Dylid nodi bod ein cydweithwyr SaLT lleol wedi bod yn gefnogol iawn wrth greu cynllun hyfforddi ac adnoddau ar gyfer staff gwasanaeth.

- 7.8 Mae secondiad prawf yn parhau i gyflwyno anawsterau i'r gwasanaeth, yn enwedig yn dilyn canfyddiadau ein Harolygiad yn 2023 lle graddwyd absenoldeb Swyddog Prawf fel maes i'w wella. Ers 2022, mae'r gwasanaeth wedi cael secondiad PSO yn lle PO oherwydd adnoddau cyfyngedig yn ein timau prawf lleol, mae'r trefniant hwn yn gweithio'n dda i'n gwasanaeth, gan ein bod yn cynnal cysylltiadau strategol a gweithredol agos iawn â'n huwch swyddogion NPS/IOM lleol ac arweinydd DPU. Fodd bynnag, ymddengys bod barn wrthgyferbyniol gan HMIP a HMPPS ar sut mae GCI yn cael eu hadnoddau, mae hwn yn fater cenedlaethol, mae gan y gwasanaeth ddylanwad cyfyngedig ar benderfyniadau sy'n cael eu gwneud.
- 7.9 Mae ein ffigyrau anghymesurededd ar gyfer plant Du, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol (BAME) yn isel, fodd bynnag mae yna blant rydym ni'n gweithio gyda nhw nad ydyn nhw'n dynodi eu hunain fel Gwyn Prydeinig, a lle mae hyn yn digwydd rydym ni'n ceisio cefnogaeth gan eraill i sicrhau bod anghenion y plentyn yn cael eu diwallu'n llawn. Bydd canolbwynt ein hanghymesurededd ar Blant â Phrofiad o fod mewn Gofal, mae'r gwasanaeth yn ganolog i'r gwaith o gyflwyno Protocol a Phhecyn Cymorth newydd Llywodraeth Cymru ar Ddad-droseddoli Plant a Phobl Ifanc sydd â Phrofiad o fod mewn Gofal. Byddwn yn defnyddio ein safle o fewn y bartneriaeth i godi ymwybyddiaeth a sicrhau bod y gwaith yn cael ei gynnwys yn yr asesiad o anghenion y Ddyletswydd Trais Difrifol (SVD). Mae Tabl 9 yn amlinellu ein perfformiad anghymesurededd cyfredol.

Tabl 9

GCI	Grŵp Canlyniadau Cyfreithiol	Rhywedd	Du	Arall	Gwyn	Cyfanswm
Gwynedd ac Ynys Môn	Haen gyntaf	Benyw			7	7
		Gwryw		1	56	57
		Is-gyfanswm		1	63	64
	Cyn-llys	Benyw	1		12	13
		Gwryw			27	27
		Is-gyfanswm	1		39	40

		Gwryw			17	17
	Cymunedol	Is-gyfanswm			17	17
	Is-gyfanswm		1	1	119	121
Cyfanswm			1	1	119	121

- O'r 121 o achosion newydd i'r gwasanaeth yn 2024-25, nododd 2 blentyn nad ydynt yn wyn (1.6%)
- Derbyniodd y ddau blentyn ymyraethau haen gyntaf cyn-llys.

8. Cynllun Gweithredu

- 8.1 Cafodd y gwasanaeth ei arolygu gan HMIP ym mis Tachwedd 2023, adolygwyd 21 o achosion, cafodd plant a rhieni eu cyfweld a chafodd yr Arolygwyr fynediad at ystod eang iawn o bartneriaid ar gyfer ymgynghori.
- 8.2 Mae Bwrdd Rheoli a Staff GCI Gwynedd Môn yn falch iawn gyda graddfa gyffredinol 'Da' o'n Harolygiad Cyfiawnder Ieuenctid HMIP diweddar. Dymunwn ddiolch i'n partneriaid yn y ddau Awdurdod Lleol, y System Cyfiawnder Troseddol Lleol, a'r Sector Gwirfoddol am eu cefnogaeth yn ystod y gwaith paratoi ac yn ystod wythnos yr Archwiliad.
- 8.3 Bu i'r arolygiaeth adnabod; trefniadau uwch bartneriaeth cryf sy'n llywio ac yn darparu adnoddau ar gyfer gweithio'n effeithiol â phlant a theuluoedd, a grŵp o staff sy'n cael eu cefnogi a'u goruchwyllo'n dda, a bod plant a rhieni yn rhan weithredol o'r gwaith o gynllunio a chyflwyno cefnogaeth.
- 8.4 Mae gennym feysydd i'w gwella, ac nid oedd rhain yn llawer o syndod i ni, ac rydym nawr yn gyfrifol am weithredu arnynt i sicrhau ein bod yn darparu cefnogaeth o ansawdd uchel i blant a chymunedau Gwynedd ac Ynys Môn.
- 8.5 Rydym yn benodol hapus a balch y tynnwyd sylw penodol at staff y GCI am ansawdd uchel yr ymgysylltiad a'r gefnogaeth y maent yn eu rhoi i blant a'u teuluoedd. Ac ni ddylem anghofio'r plant, a bu i lawer ohonynt roi eu hamser i siarad â'r arolygwyr ac i roi adborth iddynt, ac rydym yn ddiolchgar iawn am hyn.
- 8.6 Cyflwynwyd ein Cynllun Gwella Arolygu (IIP) gyntaf i HMIP a'r BCI ar 5 Ebrill 2024, mae'r IIP yn cael ei adolygu'n rheolaidd gan y BRhS
- 8.7 Mae'r adroddiad llawn ar gael yn; <https://www.justiceinspectorates.gov.uk/hmiprobation/inspections/gwynedd2024/>
- 8.8 Roedd saith prif argymhelliad o ganfyddiadau'r Arolygwyr;

- 1. Sicrhau presenoldeb cyson yn y bwrdd rheoli gan uwch arweinwyr addysg ac iechyd, i gyflawni deilliannau addysg ac iechyd positif i'r holl blant.**
- 2. Ymdrin â'r datgysylltiad rhwng y bwrdd rheoli strategol ac ymarferwyr ar y rheng flaen.**
- 3. Ymdrin â'r bwlch yn y ddarpariaeth lleferydd, iaith a chyfathrebu i blant a sicrhau bod gwasanaethau yn cael eu darparu sy'n asesu ac yn ymateb i anghenion cyfathrebu plant.**
- 4. Gwellu ansawdd y gwaith asesu a chynllunio i gadw plant yn ddiogel a rheoli'r risg o newid y maent yn ei beri i eraill.**
- 5. Sicrhau bod y trosolwg gan reolwyr yn ddigon effeithiol o ran adolygu gweithgarwch Asset Plus a chynllunio wrth gefn, fel bod ymarferwyr yn glir ynghylch beth sydd angen iddynt ei wellu.**
- 6. Rhoi arweiniad cynhwysfawr i ymarferwyr sy'n cefnogi cwblhau gwaith asesu y tu allan i'r llys a chynllunio effeithiol.**
- 7. Gwellu gwybodaeth a dealltwriaeth ymarferwyr i adnabod pa bryd mae plant yn cael eu hecsbloetio fel bod camau prydlon yn cael eu cymryd i gadw plant yn saff.**

8.9 Tabl 10 Cynllun Gweithredu

Allwedd

Llai na 25% o'r rhaglen waith wedi'i chwblhau	25%-40% o'r rhaglen wedi'i chwblhau	40%-60% o'r rhaglen wedi'i chwblhau	60%-80% o'r rhaglen wedi'i chwblhau	Rhaglen waith wedi'i chwblhau
---	-------------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------

Maes Gwaith	Datblygiadau wedi’u Cynllunio	Canlyniadau ac Amcanion	Cyfraniad Grant CI (YJ)	Cyfrifoldeb	Statws RAG (Chwarterol) (Adolygwyd Mehefin 2025)
Rheoli a Llywodraethu	<u>Bwrdd Rheoli Strategol</u> - Bydd Cadeirydd BRhS yn atgyfnerthu pwysigrwydd presenoldeb cyson yng Nghyfarfodydd Bwrdd GCI. - Cefnogi'r gwasanaeth i gywiro problemau cofnodi ac adrodd DPA CI ac ymateb i'r DPA ar ei newydd wedd. - Sicrhau bod y gwasanaeth yn cwblhau'r gwaith o'r Cynllun Gwella HMIP; - Sicrhau presenoldeb cyson yn y bwrdd rheoli gan uwch arweinwyr addysg ac iechyd, i gyflawni deilliannau addysg ac iechyd positif i'r holl blant. - Ymdrin â'r datgysylltiad rhwng y bwrdd rheoli strategol ac ymarferwyr ar y rheng flaen. <u>Blaenoriaethau Strategol</u> Trais - Bydd y Bwrdd Strategol yn cychwyn rhaglen o waith a fydd yn ceisio dysgu mwy am y sbardunau a'r ffactorau sy'n dylanwadu ar drais ieuenctid, gyda ffocws penodol ar droseddau Cyllyll a Thrais Difrifol. - Cyfrannu tuag at yr Asesiad Anghenion Strategol sy'n ofynnol ar gyfer gweithredu'r Ddyletswydd Trais Difrifol	Cwblhau'r Cynllun Gwella HMIP yn llwyddiannus Mwy o ddylanwad y Bwrdd rheoli a chysylltiad ag ymarfer rheng flaen. Gweithio gyda Chynrychiolwyr Iechyd a Thîm SLC Lleol i archwilio cyfleoedd i wella adnoddau SLC o fewn y gwasanaeth	3,793	Cadeirydd y Bwrdd Rheoli	
	Sicrhau bod gan y BRhS a'r GRhG gytundeb ar y swyddogaethau a'r cyfrifoldebau ar draws yr aelodaeth.	Rheolwr Gwasanaeth			

	Ranbarthol, gan gynnwys dylanwad ar sut mae Cyllid DTD yn cael ei ddefnyddio yn ein hardal. Addysg 3. Cryfhau cysylltiadau ag Adrannau Addysg ac Ysgolion gan gynnwys Grwpiau Penaethiaid a Llywodraethwyr i sicrhau statws blaenoriaeth i Blant yn y system gyfiawnder. 4. Bydd y Bwrdd Rheoli Strategol angen adroddiadau rheolaidd (eitem sefydlog yng nghyfarfodydd y Bwrdd) ar y 'Cynnig Addysg a Phresenoldeb' ar gyfer carfan y GCI, a bydd hyn yn cynnwys Astudiaethau Achos. Bydd hyn yn rhoi trosolwg clir o'r ddarpariaeth addysg a chyfle i sicrhau newid. <u>Grŵp Rheoli Gweithredol</u> Trais 1. Bydd yn cefnogi'r gwasanaeth i gwblhau arolygon pellach ac ymgysylltu â phlant i ddysgu mwy am y ffactorau sy'n arwain at drais ieuencid. 2. Gyda grwpiau partneriaeth ehangach (gwasanaethau Addysg Ieuencid, PDC (CSP), Iechyd) archwilio opsiynau ar gyfer prosiectau codi ymwybyddiaeth o drais ymhlith plant a phobl ifanc. 3. Gweithio gyda'r GCI i gomisiynu ac annog ymgysylltiad partneriaid â rhaglen	Mwy o hyder yn llywodraethu a darparu'r gwasanaeth, trwy gyflawni'r Cynllun Gweithredu a'r Cynllun Gwella ar ôl yr Archwiliad Gwell cofnodi ac adrodd, darparu data gwell ar gyfer gwneud penderfyniadau strategol, a hysbysu partneriaid. Llais cryfach y plentyn ar lefel reoli		Aelodau'r Bwrdd Rheoli Cadeirydd y GRhG a'r Rheolwr Gwasanaeth Aelodau'r GRhG	
--	--	--	--	--	--

	hyfforddi Trais Domestig (Plentyn ar Rieni/Brawd neu chwaer). Addysg - Bydd yn cefnogi'r gwasanaeth i gwblhau arolygon pellach ac ymgysylltu â phlant i ddysgu mwy am y ffactorau sy'n arwain at anawsterau gydag addysg (cysylltiad â gwaith Trais) - digwyddiadau ymgysylltu/ymyraethau posib. - Bydd y GRhG yn cefnogi'r gwasanaeth i ymchwilio a datrys cofnodi a monitro perfformiad ar gyfer Dangosyddion Perfformiad Allweddol newydd. - Adolygu aelodaeth, presenoldeb ac effeithiolrwydd y GRhG.	Ymgysylltu effeithiol ag Addysg ac Ysgolion i sicrhau gwell presenoldeb a chyflawniad i blant sy'n hysbys i'r GCI.			
Penderfyniadau y Tu Allan i'r Llys a Gwaith Ataliol (gan gynnwys Safonau Cenedlaethol)	Gweithredu'r Polisi Rhanbarthol ar Benderfyniadau y Tu Allan i'r Llys yn Effeithiol. - Teclyn archwilio 'Tu Allan i'r Llys' newydd i'w ddatblygu a'i gyflwyno; - Teclyn Archwilio Newydd i'w ymgorffori mewn ymarfer - Briffio ar gyfer y Bwrdd Rheoli Strategol a'r Grŵp Rheoli Gweithredol. - Monitro gweithrediad effeithiol Teclyn Asesu Penderfyniadau y Tu Allan i'r Llys newydd. - Ailedrych ar hyfforddiant staff ar ddefnyddio teclyn asesu newydd (PaDAT) yn dilyn canfyddiadau o Archwiliad Mai 25.	Sefydlu ac ymgorffori adolygiad misol o ddata FTE gan y Rheolwr Ataliol a staff yr Heddlu. Cynyddu adnoddau i gefnogaeth ataliol drwy raglen ailstrwythuro'r gwasanaeth.	50,780	Rheolwr Gwasanaeth Rheolwyr	

	Argymhelliad HMIP 1. Gwella ansawdd y gwaith asesu a chynllunio i gadw plant yn ddiogel a rheoli'r risg o newid y maent yn ei beri i eraill. Bydd newidiadau i broses a systemau Panel Penderfyniadau y Tu Allan i'r Llys; - Byddwn yn symud i'r panel dyrannu wythnosol - Alinio dogfennaeth â chanlyniadau'r Adolygiad Rhanbarthol. - Ymarfer yn Seiliedig ar Drawma wedi'i gyflwyno i'r broses asesu. - Mae angen gwneud newidiadau i'r dull o ffurfio adroddiadau FTE (ChildView)	Mae cwblhau Asesiad Newydd yn gwella ansawdd yr asesu a'r cynllunio. Arfarnu rolau a chyfrifoldebau staff Ataliol yn unol â pholisi Cyngor Gwynedd a rhaglennu gwaith. Hyfforddiant Asesu Asset Plus a PaD (Diogelwch a Lles risg o niwed) wedi'i drefnu ar gyfer Medi 2025.		Gweithredol Rheolwr Gwasanaeth Rheolwr gweithredol Heddlu Gogledd Cymru Penaethiaid Gwasanaethau Plant ac Arweinwyr Teuluoedd yn Gyntaf.	
Yn y Llys Argymhellion HMIP	Bydd y gwasanaeth yn datblygu dulliau gwell o sicrhau datganiadau effaith y drosedd ar y dioddefwr mewn adroddiadau'r Llys, ac yn chwilio am opsiynau â rheolwyr achos a'r tîm Cyfiawnder Adferol a'r Dioddefwr. Bydd y gwasanaeth yn canolbwyntio ei brosesau Sicrwydd Ansawdd ar waith llys ar: Adroddiadau ar ôl y Llys, cwblhau Modiwlau Cystodaeth ar AssetPlus a'r	Gwell adroddiadau Llys	0	Rheolwr Gwasanaeth Rheolwr Gweithredol Rheoli	

	camau gweithredu i'w hanfon at y Gwasanaeth Cystodaeth Ieuenctid (YCS). - Gwybodaeth am ganlyniadau a phroses yn cael ei rhannu gyda rhieni a gofawyr. - Cofnod o'r drafodaeth â'r plentyn ynghylch Canlyniad y Llys. - Cadarnhad o gyswllt y Dioddefwr neu gofnod o ddymuniad y Dioddefwr a'i deimladau ynghylch y ddedfryd. - Canfyddiadau'r Archwiliad Ymatal i'w gario ymlaen. Archwilio NS - Creu Dogfen Ymarfer Osgoi Remand Penodol. - Dylid canolbwyntio'n benodol ar SLC ac ADY, ar gyfer ein cydweithwyr ym maes Iechyd ac Addysg o fewn PSRs ac Adroddiadau 'Stand-down'.	Gwell gwasanaeth i ddioddefwyr Gwell adborth i Reolwyr Achos Gwell adroddiadau Iechyd ac Addysg yn y Llys		Achosion Fforwm y Llys Ieuenctid Rheolwyr Gweithredol	
Gwaith gyda Dioddefwyr Fframwaith HMIP newydd	Sicrhau bod y Gwasanaeth yn deall ac yn mabwysiadu holl elfennau'r Cod Dioddefwyr (Gwaith gyda Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throsedd (OPCC) a'r BCT (CJB)). Mae cysylltiadau Cyfiawnder Adferol wedi'u hailsefydlu gyda'r OPCC ond yn bennaf ar lefel adrodd rhanbarthol yn y Bwrdd Cyfiawnder Troseddol. Mae angen gwaith pellach i sefydlu cysylltiadau cryfach gyda'r Ganolfan Gyswllt Dioddefwyr. Datblygu Teclyn Llais y Dioddefwr o fewn ein System	Gwella lefel ac ansawdd y prosesau Cyfiawnder Adferol a gyflwynir yn ystod y cam cyn y llys. Mwy o ddefnyddio Cyfiawnder Adferol ym mhob maes o'r gwasanaeth. Mwy o ddefnyddio	22,567	Rheolwr Gwasanaeth Rheolwr Gweithredol (Adnodd)	

	Viewpoint. HMIP (Parodrwydd) Bydd y fframwaith newydd ar gyfer Archwiliad CI yn cynnwys ffocws sylweddol ar wasanaethau/cymorth i ddioddefwyr. Cwblhau Archwiliad Boddhad Dioddefwyr Gorffennaf 2025 - Teclyn archwilio wedi'i greu - Sesiynau briffio Safonau Dioddefwyr Newydd Bydd y gwasanaeth yn adolygu adnoddau ac ymarfer ac yn monitro datblygiad y fframwaith, yn barod ar gyfer safonau newydd.	gwneud iawn uniongyrchol ac anuniongyrchol. Nifer uwch o ddioddefwyr ynghlwm â gwasanaethau Cyfiawnder Ieuencid.		Grŵp Rheolwyr TTI (YOT) Rhanbarthol Rheolwr GCI a Rheolwyr Gweithredol	
Yn y Gymuned <u>Yn cynnwys</u> Ail-droseddu Ymyraethau Trais Diogelu (Cam-fanteisio troseddol ar blant (CCE)/Cam-fanteisio'n rhywiol ar blant(CSE))	Datblygiadau Llinellau Sirol a CCE o fewn y gwasanaeth ac yn y bartneriaeth ehangach (ymwybyddiaeth gynyddol o risgiau penodol i Wynedd a Môn gan gynnwys Hyfforddiant Diogelu Cyd-destunol) Cynyddu'r monitro a wneir ar adrodd am droseddau Treisgar. Adolygiad manwl o droseddau treisgar ar draws y carfannau (Ionawr 2023). Sicrhau bod TIP yn cael ei ymgorffori mewn ymarfer trwy raglen ymatal. HMIP IIP Cyfrannu at asesiad anghenion Troseddau Treisgar Difrifol Rhanbarthol (Llinellau Cyffuriau, Grwpiau Troseddu Cyfundrefnol a Cham-fanteisio Troseddol	Gostyngiad yng nghyfraddau aildroseddu ein carfan risg uwch (hŷn). Gwell systemau cefnogi ar gyfer y bobl ifanc sy'n cael eu rhyddhau o gystodaeth neu sydd mewn perygl o fynd i gystodaeth.	74,083	Rheolwr Gwasanaeth Rheolwr Gweithredol (ar ôl y Llys) Y Gwasanaeth Prawf	

	ar Blant). Bydd y gwasanaeth yn ail-sefydlu Fforwm Rheoli Achosion bob deufis. - Adolygu ansawdd asesiadau. - Hyrwyddo safon uchel o ddadansoddi diogelwch a llesiant a Risg o Niwed. - Bydd y Fforwm yn cael ei gadeirio gan y Rheolwr Gweithredol sydd â chyfrifoldeb am Sicrhau Ansawdd. Cynnal y flaenoriaeth Rheoli Achosion Uwch (ECM) ar lefel ranbarthol a lleol. Gwasanaeth i letya a datblygu rhwydweithiau ar gyfer y Tîm Ymddygiad Rhywiol Problemus/Ymddygiad Rhywiol Niweidiol (PSB/HSB) yng Ngwynedd. (Edrych ar rannu ymarfer a datblygiadau gydag Ynys Môn.) Ceisio cefnogaeth ac arweiniad gan y BCI (YJB) er mwyn cynnal dadansoddiad manwl o'r aildroeddu (angen Teclyn Aildroeddu wedi'i Ddiweddarau). Adolygu'r Ymchwil Gwydnwch i gynnwys cyflwyniadau i'r Bwrdd Rheoli Strategol a'r Grŵp Rheoli Gweithredol. Bydd staff yn cael hyfforddiant ar gynllunio argyfwng o ran ymyrraeth a rheoli achosion. - Monitro newidiadau mewn amgylchiadau. - Cynyddu'r dadansoddi proffesiynol ar gynnydd a rhwystrau posib.	Addasu fel bo'r angen yn dilyn adolygiad y BCI (YJB) o ddata aildroeddu'r TTI (YOT). Gwaith wedi'i dargedu'n effeithiol ar Grwpiau Troseddu Cyfundrefnol (OCG), Llinellau Cyffuriau a throseddau Cyffuriau. Datblygu Cynllun Troseddau Treisgar Difrifol sy'n mesur Troseddau Cylllyll a'r niwed cysylltiedig.		Grŵp Rheoli Gweithredol Heddlu, Tân ac Achub, Ambiwylans Grŵp Rheoli Gweithredol	
--	--	---	--	---	--

	Mae'r modiwlau ymatal yn AssetPlus yn cael eu cwblhau ymhob achos, mae angen rhoi mwy o sylw i 'lwybrau ymatal', ac edrych ar sut i gyflawni hyn drwy adnoddau cymunedol. *angen ymgorffori yn ymarferol* HMIP Bydd y gwasanaeth yn adolygu gweithrediad a swyddogaeth y 'Panel Risg' gyda'r bwriad o wella penderfyniadau a bod y camau gweithredu yn cael eu cofnodi a bod y panel yn cyfrannu at reoli diogelwch a llesiant a'r risg o niwed, yn well.	Gwell diogelwch a lles ac asesu a chynllunio Risg o Niwed o fewn Rheoli Achosion		Rheolwr Gwasanaeth a Rheolwr Gweithredol.	
Mewn lle diogel	Gweithio â TTI (YOTs) eraill yng ngogledd Cymru i fonitro'r diogelu a'r gefnogaeth a ddarperir yn y Stadau Diogel. Archwilio Adroddiadau Cyn-dedfrydu ac adrodd ar ganfyddiadau i'r Bwrdd Rheoli Strategol a'r Grŵp Cyflawni Diogelu Lleol. Bydd y gwasanaeth yn cyfrannu yn strategol ac yn weithredol i ddatblygu'r Glasbrint Cyfiawnder Ieuenctid <i>Cystodaeth yng Nghymru</i> - ymarfer sgopio. Adolygu ac adrodd ar yr holl Achosion Cystodaeth ers 2020-23 (gan gynnwys cyfnodau remand), adrodd i Fwrdd Rheoli'r GCI a'r Grŵp Cyflawni Diogelu Lleol (LSDG).	Lleihad yn y defnydd a wneir o Gystodaeth. Gwell cynllunio ailsefydlu i bobl ifanc a ryddheir o gystodaeth. Adolygiad cynhwysfawr o'r garfan Cystodaeth. Gwella ansawdd y gefnogaeth i blant sydd wedi'u dedfrydu i gystodaeth.	42,479	Rheolwr Gwasanaeth Rheolwr Gweithredol (ar ôl y Llys) Bwrdd Diogelu Plant Rhanbarthol Grŵp Rheoli Gweithredol	
Trosglwyddo ac	HMIP IIP				

Ailsefydlu Argymhellion HMIP	Bydd y gwasanaeth yn creu Dogfen Ymarfer Adsefydlu newydd. Byddwn yn: - Chwilio am arferion gorau yng Nghymru. - Ail-gadarnhau gyda Chadeiryddion ac Aelodau'r Grŵp Rheoli Gweithredol eu cyfrifoldeb i lunio Panel Adsefydlu pan fo'r angen. - Ymgynghori â YJB Cymru ar y deunydd darllen a'r dogfennau polisi perthnasol. Sicrhau bod Amrywiaeth a Nodweddion Gwarchodedig yn cael eu cynnwys yn y ddogfen. Mae angen i staff y gwasanaeth wneud gwell defnydd o gynrychiolwyr y Grŵp Rheoli Gweithredol i sicrhau bod gwasanaethau a chefnogaeth ddigonol ar gael i bobl ifanc sy'n dychwelyd i'r ardal o leoliadau diogel neu leoliadau gofal aflwyddiannus. - Mae angen i'r gwasanaeth gael gwell cofnod o gysylltiadau, atgyfeiriadau a'r ymdrechion a wnaed i gaffael cefnogaeth a darpariaeth arbenigol. - Mae angen gwneud ymdrechion i wella cynllunio ac ymarfer ar y cyd.	Darparu canllawiau ymarfer gwell i staff ar gyfer gwaith Pontio ac Adsefydlu. Gwella canlyniadau ar gyfer Pobl a ryddheir o Gystodaeth. Oedolion ifanc sy'n trosglwyddo i'r gwasanaeth prawf. Plant yn symud i mewn ac allan o'r sir ar leoliad.	3,501	Rheolwr y GCI Rheolwyr Gweithredol Cynrychiolwyr GRhG Arweinydd IOM.	
Dangosyddion Perfformiad Allweddol (Cymru) 1. ETE (ADDYSG,	Mae angen rhaglen waith helaeth i ymchwilio i broblemau gyda chofnodi ac adrodd ar Ddangosyddion Perfformiad Allweddol o'n System Gwybodaeth Rheoli (Childview). Bydd y gwasanaeth yn gofyn am gymorth a chynghor gan; - YJB Cymru a'r Tîm Data - Darparwr CACI Childview. Sicrhau bod Addysg ac Ysgolion yn rhan o'r Fframwaith Ymddygiad Rhywiol Problemus (HSB) a'r	Gwella adrodd i BCI ar Ddangosyddion Perfformiad Allweddol. Monitro effeithiol	80,797	Rheolwr Gwasanaeth Rheolwr Gweithredol (Adnoddau) Rheolwr Gweithredol	

HYFFORDDIANT A CHYFLOGAETH) 2. Llety 3. Camddefnyddio Sylweddau	prosesau Archwilio newydd. Byddwn yn datblygu'r elfennau mwy cadarnhaol o ymatal wrth ganolbwyntio ar ETE yn y broses Asesu, Goruchwyllo a Chysylltiadau. Cynnal adolygiad manwl o'r holl achosion Oedran Ysgol a gaewyd yn 2023-24, gan ymchwilio i'r rhesymau dros berfformiad ETE gwael. Ymgysylltu â'r BCI (YJB) a LIC i adolygu mesurau DPA (KPI) Llety i Gymru. Cwblhau asesiad o'r holl ddarparwyr llety ôl-16 yn ardal y ddwy sir. Datblygu proses asesu risg newydd ar gyfer ceisiadau Llety. Bydd Llety yn rhan o'r Archwiliad Safonau Cenedlaethol ar gyfer: • Penderfyniadau y Tu Allan i'r Llys • Cymunedol • Cystodaeth • Adsefydlu a Thrawsnewid Integreiddio'r gefnogaeth Gwasanaeth Camddefnyddio Sylweddau newydd i Blant a Phobl Ifanc yn llawn i'r bartneriaeth GCI, i gynnwys trosolwg rheolaethol gan y Grŵp Rheoli Gweithredol.	parhaus yn y garfan grŵp oedran ysgol yn y gwasanaeth. Mwy o oriau cyfranogi drwy well cysylltiadau â darparwyr hyfforddiant a chyflogaeth. Mwy o bobl ifanc yn cael mynediad at ddarpariaeth llety priodol wrth iddynt gael eu rhyddhau o gystodaeth. Lleihau nifer y bobl ifanc sy'n hysbys i GCI sy'n profi anawsterau gyda theuluoedd ac yn symud i fyw'n annibynnol neu ddarpariaeth Gofal. Panel Iechyd i gynnwys mwy o bwyslais ar asesu a chefnogi Iechyd		(Adnodd) Uwch Swyddogion Addysg Fforwm ETE a Grŵp Rheoli Gweithredol Rheolwr Gwasanaeth Rheolwr Gweithredol (ar ôl y Llys) Asiantaethau stoc tai Rheolwr Gwasanaeth Rheolwr Gweithredol (Adnodd)	

	Cwblhau Archwiliad o reolaeth achosion y Gwasanaeth Camddefnyddio Sylweddau (GCI a Be 'di'r Sgôr). Adolygu'r broses sgrinio SMS a Theclynnau Cwblhau gwaith ar gael mynediad i MIS/Careworks/WCCIS ar gyfer y tîm Gwasanaeth Camddefnyddio Sylweddau.	cyffredinol. Cynyddu nifer y bobl ifanc sy'n derbyn asesiadau lechyd cynhwysfawr.			
Cyfranogi a 'Llais y Plentyn'	Sicrhau bod ein gwaith a'n dysg yn cyfrannu at ymarfer Cyfiawnder Adferol ac ymarfer yn Seiliedig ar Drawma. Creu cynllun Cefnogi er mwyn i Lais y Plentyn gael ei glywed yn y Bwrdd Rheoli, gan wella gosodiad a dogfennau adrodd Viewpoint. Rheoli gweithrediad y rhaglen New Voice of the Young Person a'r holiadur cysylltiedig. Creu Grŵp Ffocws Cyfranogi Person Ifanc i gefnogi ymarfer lleol a chyfrannu tuag at gynllunio Hwb Doeth rhanbarthol a chenedlaethol. Ceisio cyfleoedd Achredu ar gyfer ein Strategaeth Cyfranogi.	Y Bwrdd Rheoli'n canolbwyntio mwy ar Lais y Plentyn. Cynyddu nifer y plant a'r bobl ifanc sy'n cwblhau holiaduron Viewpoint a Deud Eich Deud. Cynyddu nifer yr astudiaethau achos a gyflwynir i'r Bwrdd Rheoli.	4,000	Pencampwr y Bwrdd Rheoli Rheolwr Gwasanaeth Gweithiwr Cyfranogi Rheolwyr Gweithredol Staff y Gwasanaeth	
Diogelu a Sicrhau Ansawdd	Briffio'r BRhS, GRhG a'r Partneriaid diogelu ar Adroddiad Hysbysu Digwyddiad Difrifol BCI (BCI, 2022-23, gofyniad blynyddol)	Gwella'r prosesau Trosolwg a Rheoli APIS ar draws y gwasanaeth		Trosolwg Bwrdd Rheoli	

Argymhelliad HMIP	Rheolwr Gweithredol (CM) i adolygu'r Panel Risg a Bregusrwydd. Darparu Adroddiad Diogelu ar gyfer y Grŵp Cyflawni Diogelu Lleol, i gynnwys: - Y defnydd o gystodaeth a remand - Cyflwyniad Ymddygiad Rhywiol Niweidiol (HSB) a chynllunio i'r dyfodol (mabwysiadu tîm PSB/HSB newydd). - Llinellau Cyffuriau, Grwpiau Troseddu Cyfundrefnol (OCG) a Bygythiadau o ran Cam-fanteisio. HMIP IIP Bydd y gwasanaeth yn gofyn i'r Swyddogion Arweiniol Cam-fanteisio ar Blant/Barnardos o'r ddwy Sir a Heddlu Gogledd Cymru i ddarparu sesiynau briffio/Hyfforddiant ar 'Exploitation and Extra Familial Harm' i staff a rheolwyr y GCI, bydd hyn yn cynnwys; - Ymwybyddiaeth ac Adnabod - Proses ac Ymarfer y Panel Cam-fanteisio ar Blant. - Caethwasiaeth Fodern a'r Mekanwaith Cyfeirio Cenedlaethol.	(prosesau AssetPlus). Holl reolwyr a staff wedi ymgysylltu â'r broses Sicrhau Ansawdd ac yn deall y rhesymau am wella ymarfer. Cyflawni'r lefel uchaf o ddiogelu ac amddiffyn plant. Gwell ymwybyddiaeth staff ac ymateb i risgiau Cam-fanteisio.	0	Rheolwr Gwasanaeth Holl reolwyr tîm Rheolwr Gwasanaeth	
CYFANSWM 2025-26			282,000		

9. Llofnodi a Chymeradwyo

Cadeirydd GCI Gwynedd a Môn

Huw Dylan Owen

Dynodiad	Cyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Cymdeithasol Cyngor Gwynedd.
Llofnod	
Dyddiad	/06/2025

10. Atodiadau

1. Y Strwythur Staffio



2. Adroddiad Safbwynt Llais y Plentyn



GWY_MON
Viewpoint Report 24-

3. Adroddiad Sicrhau Ansawdd



SMB
Disproportionality Eth

4. Anghyfartaledd



SMB
Disproportionality Eth